

# Filosofian Akatemia mukana organisaatioiden itseohjautuvuutta tutkivassa hankkeessa, joka käynnistyy Business Finlandin rahoituksella

*Business Finland on myöntänyt rahoituksen Minimalist Organizational Design -hankkeelle. Kaksivuotisessa hankkeessa tutkitaan, mitkä ovat itseorganisoituvan organisaation kriittiset menestystekijät sekä kipupisteet ja haasteet. Lisäksi tarkastellaan, minkä vaiheiden kautta organisaatio voi menestyksekkäästi muuttua itseohjautuvammaksi. Hankkeeseen osallistuu joukko nimekkäitä suomalaisia yrityksiä, kuten Telia, Metso Minerals, Debora, JCDecaux, ja Suomen Tilaajavastuu. Yritysten sisäinen kehitystyö kytketään tutkimukseen mukaan ja tässä kehitystyössä keskeisestä Master Class -konseptista vastaa Filosofian Akatemia.*

"Pääsemme tutkimaan, miten itseohjautuvuutta voidaan johtaa ja mitä haasteita siihen liittyy", kertoo tutkimusryhmään kuuluva yliopettaja **Johanna Vuori** Haaga-Helia ammattikorkeakoulusta.

Itseohjautuvuudesta ja itseorganisoitumisesta on viime aikoina puhuttu paljon niin Suomessa kuin maailmalla. Itseohjautuvuuteen kannustavien yritysten työntekijöiden uskotaan reagoivan ketterämmin asiakkaiden tarpeisiin ja toimintaympäristön muutoksiin sekä olevan motivoituneempia, innovatiivisempia ja tuottavampia kuin perinteisessä organisaatiossa työskentelevät. Toisaalta itseohjautuvien organisaatioiden pelätään jättävän työntekijänsä heitteille ja kärsivän huonosta päätöksentekokyvystä.

Vaikka itseohjautuvuudesta puhutaan paljon, tutkittua tietoa organisaatioiden itseohjautumisesta on vähän.

"Itseorganisoituminen ei tarkoita sitä, ettei organisaatiolla ole mitään rakenteita. Rakenteita voi olla itse asiassa paljonkin. Mutta ne eivät perustu perinteiseen esimies-alainen – valtasuhteeseen, vaan tukevat jokaisen valtaa ja vastuuta tunnistaa, mitä tarvitaan päämäärään pääsemiseksi ja edetä itsenäisesti sitä kohti", sanoo tutkijatohtori **Frank Martela** Aalto-yliopistosta.

"Itseohjautuvuuden lisäämiseen organisaatioissa liittyy avoimia kysymyksiä ja pelkoja. Vallan hajauttaminen työntekijöille ei johda kaaokseen tai tehottomuuteen, jos työntekijöillä on riittävät tiedot firman toiminnasta", toteaa yliopistolehtori **Perttu Salovaara** Tampereen yliopistosta.

Filosofian Akatemian toimitusjohtaja **Karoliina Jarenko** näkee itseohjautuvuudessa myös vientipotentialiaa:

"Kiinnostus matalahierarkisia organisaatioita kohtaan on kasvanut monissa maissa ja uskon että monet suomalaiset organisaatiot ovat tässä olleet kansainvälisestikin katsoen edelläkävijäorganisaatioita - johtuen matalahierarkisesta kulttuuristamme. Siksi uskon että tulevaisuudessa voisimme myydä itseohjautuvuus-osaamistamme maailmalle!"

Tutkijat ja mukana olevat yritykset käynnistävät hankkeen ajaksi Master Class -yhteistyön, jossa tutkimus ja yritysten omat kehitysprojektit tukevat toisiaan. Filosofian Akatemia vastaa tämän Master Class –konseptin kehitystyöstä ja vetämisestä. Master Class on uudella tavalla tutkimusta ja valmennusta yhdistävä konsepti, jossa painottuu yksilöllisen kehittymisen lisäksi organisaation kehittämiseen liittyvät näkökulmat ja vertaistuki.

Lisäksi Filosofian Akatemian Frank Martela ja Tuukka Kostamo ovat tutkijoina mukana hankkeessa. Tutkimushankkeesta vastaavat Aalto-yliopisto, Tampereen yliopisto sekä Haaga-Helia ammattikorkeakoulu. Yrityksistä hankkeeseen osallistuvat Debora, JCDecaux, Metso Minerals, Suomen Tilajavastuu ja Telia.

Lisäksi itseohjautuvuuden suomalaiset edelläkävijäorganisaatiot Futurice ja Reaktor ovat mukana hankkeessa omilla tutkimus- ja kehitysprojekteillaan.

### **Lisätietoja**

Nick Ahleskog, konsultti, Filosofian Akatemia Oy, [nick.ahleskog@filosofianakatemia.fi](mailto:nick.ahleskog@filosofianakatemia.fi), puh. 050 331 9091

Frank Martela, tutkijatohtori, Filosofian Akatemia Oy / Aalto-yliopisto, [frank.martela@aalto.fi](mailto:frank.martela@aalto.fi), puh. 050 5707916